





## CENTRO HOSPITALAR DE SÃO JOÃO, EPE

### AVISO Recrutamento de 1 (um) Técnico Superior Clínica da Mulher

O Centro Hospitalar de São João, EPE, pretende admitir 1 (um) Técnico Superior para o Laboratório da Unidade de Medicina da Reprodução, em regime de contrato individual de trabalho, correspondente a uma carga horária semanal de 40 horas.

#### 1. Descrição da Função e outras Condições:

 **Funções:** Exercício de funções de Técnico Superior com o conteúdo funcional idêntico ao previsto no Anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei Geral do trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;

 **Remuneração:** 1.201,48 € de remuneração base;

 **Carga Horária de Trabalho:** 40 horas semanais.

#### 2. Perfil:


 **Requisitos obrigatórios:**

- Licenciatura em Biologia ou áreas afins;
- Experiência profissional em Laboratório de procriação medicamente assistida igual ou superior a dois anos.

 **Requisitos preferenciais:**

- Mestrado em Biologia Humana
- Formação na área de Qualidade de Laboratório
- Experiência na realização de ICSI e FIV
- Experiência na realização de espermogramas


#### 3. Meio de Candidatura:

 A candidatura apenas poderá ser efetuada através de submissão através de formulário disponível em [www.chsj.pt](http://www.chsj.pt) ou em <http://concursosrh-chsj.min-saude.pt/RecTSB>



## CENTRO HOSPITALAR DE SÃO JOÃO, EPE

### AVISO Recrutamento de 1 (um) Técnico Superior Clínica da Mulher

 A candidatura deve ser formalizada no prazo de 5 dias úteis, a contar desta publicação, apenas sendo analisadas as candidaturas rececionadas até às 23:59 horas do dia 10 de março de 2017.

#### 4. Documentos a apresentar:

- a) Curriculum Vitae
- b) Fotocópia Cartão de cidadão ou bilhete de identidade
- c) Fotocópia Certificado de habilitações
- d) Demais comprovativos do alegado na candidatura no que se refere aos requisitos obrigatórios

#### 5. Método de Seleção

**1.ª Fase:** Avaliação Curricular (AC), com exclusão dos candidatos com classificação inferior a 9,5 valores (escala 0-20);

**2.ª Fase:** Entrevista Profissional (EP) aos 5 (cinco) candidatos com melhor avaliação curricular.

##### Grelha de avaliação:

- a) Avaliação curricular – 40%
- b) Entrevista profissional – 60%

#### 6. Fatores de Exclusão



- e) Candidaturas enviadas sob outro meio que não o referido no ponto 3;
- f) Candidaturas enviadas fora do prazo;
- g) Não cumprimento dos requisitos obrigatórios;
- h) Declarações ou documentação falsas;
- i) Falta à entrevista profissional de seleção;
- j) Não entrega, no momento de apresentação da candidatura, dos documentos referidos no ponto 4.




## CENTRO HOSPITALAR DE SÃO JOÃO, EPE

### AVISO Recrutamento de 1 (um) Técnico Superior Clínica da Mulher

#### 7. Notificações e Publicações

-  Todas as notificações aos candidatos serão efetuadas através do envio de correio eletrónico para o endereço por estes fornecido aquando da respetiva candidatura;
-  A divulgação das listas de candidatos admitidos e excluídos ao procedimento, dos candidatos admitidos à entrevista profissional de seleção e a lista de ordenação final dos candidatos serão afixadas no Front-Office do Serviço de Gestão de Recursos Humanos (Piso 2) em horário de expediente e disponibilizadas no sítio da Internet do Centro Hospitalar de São João, EPE ([www.chsj.pt](http://www.chsj.pt)).

#### 8. Validade do Procedimento de Recrutamento

-  O procedimento de recrutamento extingue-se com a ocupação do posto de trabalho.

**Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas no Centro Hospitalar de São João, EPE, até à data da abertura do presente procedimento, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.**

Porto e Centro Hospitalar de São João, EPE, 06 de março de 2017