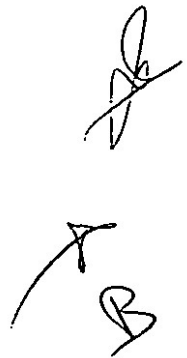


**Procedimento concursal comum para preenchimento de três postos de trabalho na categoria de assessor de farmácia hospitalar, da carreira farmacêutica e especial farmacêutica do Centro Hospitalar e Universitário de São João, E.P.E.**



**ATA NÚMERO UM**

Aos dezoito dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e três, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para preenchimento de três postos de trabalho na categoria de assessor de farmácia hospitalar, da carreira farmacêutica e especial farmacêutica do Centro Hospitalar e Universitário de São João, E.P.E., constituído pelo presidente Maria Cristina Gomes de Paiva Dias, assessora da carreira farmacêutica de farmácia hospitalar da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, pela primeira vogal efetiva Patrocínia Maria Pinto de Castro e Rocha, assessora da carreira farmacêutica de farmácia hospitalar do Centro Hospitalar Universitário do Porto, e pela segunda vogal efetiva Florbela Maria da Silva Dias Braga, assessora sénior da carreira farmacêutica de farmácia hospitalar do Instituto Português de Oncologia do Porto, cuja abertura foi autorizada por deliberação do Conselho de Administração de 26 de outubro de 2022.

Ordem de trabalhos:

1. definir como método de seleção a prova pública de discussão de trabalho técnico-científico
2. definir os critérios de avaliação da prova pública de discussão de trabalho técnico-científico
3. definir critérios de desempate em caso de igualdade de classificação
4. definir critérios de não aprovação de candidatos.

**1. Método de seleção**

Conforme o previsto no nº 4 do artigo 4º da Portaria n.º 27/2019, de 18 de janeiro o método de seleção será o da prova pública de discussão de trabalho técnico-científico, que visa avaliar a capacidade dos candidatos para o exercício de funções de estudo, seleção, conceção e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, no âmbito das funções da categoria a que se refere o procedimento concursal.

A avaliação da prova pública de discussão de trabalho técnico-científico será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples.

2. Critérios de avaliação da prova pública de discussão curricular,

A prova pública terá a duração máxima de 60 minutos, 20 minutos para apresentação do trabalho pelo candidato e 40 minutos para a discussão com o júri.

O júri elaborou para este efeito a grelha que contém os elementos a serem apreciados, a qual se anexa à presente ata, passando a fazer parte integrante da mesma.

3. Critérios de desempate em caso de igualdade de classificação

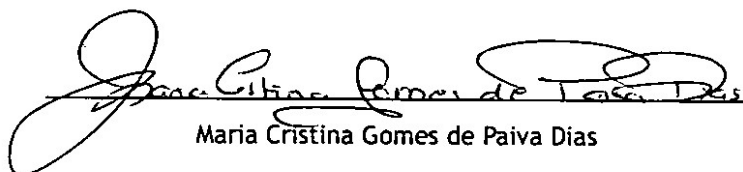
Em caso de igualdade de classificação aplicar-se-á o disposto no artigo 26º, da Portaria n.º 27/2019, de 18 de janeiro.

4. Critérios de não aprovação de candidatos:

- a) Considerar-se-ão excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores
- b) Outros elementos considerados no aviso de abertura.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os elementos do Júri.

O Presidente do Júri



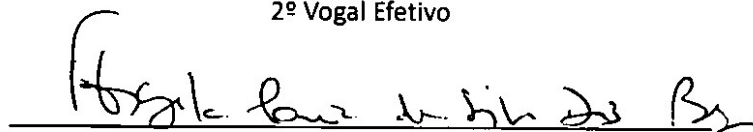
Maria Cristina Gomes de Paiva Dias

1º Vogal Efetivo



Patrocínia Maria Pinto de Castro e Rocha

2º Vogal Efetivo



Florbela Maria da Silva Dias Braga

Procedimento concursal comum para preenchimento de três postos de trabalho na categoria de assessor de farmácia hospitalar, da carreira farmacêutica e especial farmacêutica do Centro Hospitalar Universitário de São João, E.P.E.

**AVALIAÇÃO DO TRABALHO**  
Classificação final - 100% = 20 Valores

<b>AVALIAÇÃO GERAL DO TRABALHO</b> (50% = 10 valores)	<b>APRESENTAÇÃO DO TRABALHO (10%)</b>	Insatisfatório	2
		Satisfaz Pouco	4
		Satisfatório	6
		Satisfaz Muito	8
		Excelente	10
	<b>INTERESSE PROFISSIONAL DO TRABALHO APRESENTADO (30%)</b>	Insatisfatório	6
		Satisfaz Pouco	12
		Satisfatório	18
		Satisfaz Muito	24
		Excelente	30
	<b>ORIGINALIDADE DO TRABALHO APRESENTADO (30%)</b>	Insatisfatório	6
		Satisfaz Pouco	12
		Satisfatório	18
		Satisfaz Muito	24
		Excelente	30
	<b>NÍVEL DE CONHECIMENTO REVELADOS NO TRABALHO (30%)</b>	Insatisfatório	6
Satisfaz Pouco		12	
Satisfatório		18	
Satisfaz Muito		24	
Excelente		30	
<b>AVALIAÇÃO DA APRESENTAÇÃO E DEFESA DO TRABALHO</b> (50% = 10 valores)	<b>JUSTIFICAÇÃO DO TEMA APRESENTADO (20%)</b>	Insatisfatório	4
		Satisfaz Pouco	8
		Satisfatório	12
		Satisfaz Muito	16
		Excelente	20
	<b>CLAREZA E ORGANIZAÇÃO DA APRESENTAÇÃO (20%)</b>	Insatisfatório	4
		Satisfaz Pouco	8
		Satisfatório	12
		Satisfaz Muito	16
		Excelente	20
	<b>SEGURANÇA NA APRESENTAÇÃO (20%)</b>	Insatisfatório	4
		Satisfaz Pouco	8
		Satisfatório	12
		Satisfaz Muito	16
		Excelente	20
	<b>DOMÍNIO DO TEMA ESCRITO (20%)</b>	Insatisfatório	4
		Satisfaz Pouco	8
		Satisfatório	12
		Satisfaz Muito	16
		Excelente	20
<b>ESCLARECIMENTO DA APLICABILIDADE DO TRABALHO NA EXPERIÊNCIA DO HOSPITAL (20%)</b>	Insatisfatório	4	
	Satisfaz Pouco	8	
	Satisfatório	12	
	Satisfaz Muito	16	
	Excelente	20	