



SÃO JOÃO

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO TECNICO SUPERIOR – RAMO NUTRIÇÃO

O Centro Hospitalar de São João, EPE, pretende contratar 2 (dois) Técnicos Superiores – ramo nutrição, para integrar a Unidade de Nutrição e Dietética deste centro Hospitalar, em regime de contrato individual de trabalho a termo certo, ao abrigo do Código do Trabalho.

A remuneração mensal a atribuir será de € 1 201,48, correspondente a uma carga horária semanal de 40 horas.

As candidaturas devem ser formalizadas no prazo de 3 dias corridos, a contar desta publicação, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 24 horas do dia 03 de Junho de 2015, mediante envio do *Curriculum Vitae*, acompanhado de carta de apresentação / motivação.

A candidatura deve ser remetida, exclusivamente, ao Serviço de Gestão de Recursos Humanos, em **formato .pdf**, através do endereço eletrónico: concursos.sgrh@hsjoao.min-saude.pt com indicação no campo “Assunto” – *Concurso Técnico Superior – Ramo Nutrição*.

1. Descrição da Função:

Desempenho de funções de Técnico Superior, ramo Nutrição, nomeadamente nas áreas de:

- a) NUTRIÇÃO CLÍNICA em Hospital Central (em internamento e ambulatório)
- b) ALIMENTAÇÃO COLECTIVA E HIGIENE E SEGURANÇA ALIMENTAR, em ambiente hospitalar (auditorias higio-sanitárias, avaliação e cumprimento das capitações, avaliação de ementas)
- c) Investigação científica – colaboração em projetos de carácter científico

2. Perfil

Requisitos Obrigatórios:

- Licenciatura em Ciência da Nutrição;
- Inscrição na Ordem dos Nutricionistas com estágio concluído;
- Experiência profissional relevante em unidades ou serviços de nutrição em ambiente hospitalar.
- Disponibilidade Imediata.



SÃO JOÃO

Requisitos Preferenciais:

- Experiência em alimentação coletiva, e higiene e segurança alimentar em ambiente de hospital central
- Experiência em nutrição clínica em ambulatório e internamento, preferencialmente nas áreas da oncologia, nefrologia e/ou medicina interna (avaliação do risco e estado nutricional, intervenção nutricional)
- Domínio das ferramentas SPSS, Microsoft Office, na ótica do utilizador, em particular Excel, Outlook e Word;
- Domínio das ferramentas informáticas de Sclínico e CPCHS
- Possuir as seguintes competências pessoais:
 - i. Capacidade de planeamento, desenvolvimento e organização de projetos na área da nutrição comunitária
 - ii. Capacidade de trabalho em equipa, relacionamento interpessoal e de comunicação
 - iii. Capacidade de trabalhar em ambiente exigente (trabalhar sobre pressão e cumprir prazos e objetivos rigorosos);
 - iv. Capacidade analítica e de aprendizagem;
 - v. Autonomia, dinamismo e criatividade;
 - vi. Disponibilidade, flexibilidade e capacidade de gestão de tempo;
 - vii. Elevado sentido de responsabilidade;

O método de seleção a utilizar consiste no seguinte:

1 – Avaliação curricular;

2 – Entrevista profissional para os primeiros 10 classificados na referida avaliação curricular.

Serão considerados motivos de exclusão a candidatura enviada sob outro meio que não o referido anteriormente (e-mail) e/ou a falta à entrevista profissional de seleção, bem como as falsas declarações.

A divulgação das listas de candidatos admitidos à entrevista profissional de seleção, assim como as datas da sua realização, serão oportunamente afixadas no Front-Office do Serviço de Gestão de Recursos Humanos (Piso 2) e disponibilizadas no sítio da Internet do Centro Hospitalar de São João, EPE (www.chsj.pt)



SÃO JOÃO

Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas no Centro Hospitalar de São João, EPE, até à data desta publicação, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.

Porto e Centro Hospitalar de São João, EPE, 01 de junho de 2015

Serviço de Gestão de Recursos Humanos

Renato Garrido Matos