



SÃO JOÃO

Reunião do Júri para procedimento concursal para Recrutamento de 2 Técnicos Superiores

– ramo nutrição, para o Centro Hospitalar de São João, EPE

Acta nº 1

Aos vinte e seis dias de Maio de 2015, pelas 10.00 horas, reuniu o júri nomeado para o referido concurso. Esteve presente o Presidente, Renato Garrido Matos, a primeira Vogal, Sandra Marília e a segunda Vogal Sílvia Pinhão.-----

O júri reuniu com a finalidade de definir o anúncio a publicar, o prazo de candidatura e o método de classificação e selecção dos candidatos. -----

Os candidatos serão classificados por avaliação curricular (AC) e entrevista profissional de selecção (EPS). -----

A avaliação curricular será utilizada também como meio para identificar os primeiros candidatos a entrevistar, dado o previsível elevado número de candidaturas. Após a avaliação curricular serão entrevistados os 10 candidatos melhor classificados. -----

A avaliação curricular será efectuada com base nos seguintes critérios e respectiva valorização: -----

Critérios de avaliação curricular	
Média Final de Curso	Classificação
Superior a 16 valores	6
Entre 13 a 15 valores	4
Entre 10 a 12 valores	2



SÃO JOÃO

Milun

Experiência em ambiente hospitalar	Classificação
Mais de 1 ano	9
De 6 meses a 1 ano	6
Menos de 6 meses	3
Análise curricular em áreas com interesse para a função	Classificação
Muito relevante	3
Relevante	2
Pouco relevante	1
Experiência em Hospital Central	Classificação
Com experiência em Hospital Central	2
Sem experiência em Hospital Central	0

Na avaliação curricular os candidatos poderão obter uma pontuação máxima de 20 pontos. -

A entrevista profissional de selecção (EPS) visa avaliar, de forma objectiva e sistemática os conhecimentos profissionais e aspectos comportamentais evidenciados, nomeadamente os seguintes: -----

CrITÉrios de avaliação para entrevista de selecção	
Capacidade planeamento, desenvolvimento e organização de projetos em nutrição	máx. 4 valores
Sentido de responsabilidade	máx. 3 valores
Sentido crítico e analítico	máx.3 valores
Motivação para a função	máx.4 valores
Capacidade de trabalho sobre pressão e para cumprimento de prazos e objetivos	máx.3 valores



SÃO JOÃO

Capacidade de trabalho em equipa

máx.3 valores

Na Entrevista Profissional de Selecção os candidatos poderão obter uma pontuação máxima de 20 pontos. -----

A classificação final dos candidatos será calculada, na escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada de 30% e 70% das classificações obtidas na avaliação curricular e na entrevista de selecção respectivamente.-----

Por mais nada haver a tratar, o júri deu por concluída a reunião, elaborando-se a presente Acta, que foi lida e assinada pelos presentes. -----

Presidente de Júri

Renato Garrido Matos – Director do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do CHSJ

Primeira Vogal Efectiva

Sandra Marília Silva – Coordenadora da Unidade de Nutrição do CHSJ

Segundo Vogal Efectivo

Silvia Pinhão – Nutricionista responsável pelo núcleo de formação da Unidade de Nutrição do CHSJ