

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO NA CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR DE SAÚDE – RAMO FÍSICA HOSPITALAR

ATA N.º 1

Aos 23 dias do mês de julho de dois mil e quinze, reuniu pelas 13:00 horas no Centro Hospitalar de São João, EPE, o Júri do procedimento concursal para preenchimento de dois postos de trabalho na categoria de Técnico Superior de Saúde – Ramo Física Hospitalar, para integrar a equipa de Física Médica dos serviços de Medicina Nuclear e Radioterapia, constituído por:

Presidente:

Maria Gabriela Oliveira Santos Almeida Pinto – Diretora do Serviço de Radioterapia do Centro Hospitalar de São João, E.P.E.

Vogais Efetivos:

Ana Rita Leitão Costa Figueira – Técnica Superior de Saúde – Ramo Física Hospitalar do Serviço de Radioterapia do Centro Hospitalar de São João, E.P.E.

Ilídio Renato Garrido Matos Pereira – Diretor do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar de São João, E.P.E.

Vogais Suplentes:

Ana Luisa Silva Carvalho – Técnica Superior do Serviço de Medicina Nuclear do Centro Hospitalar de São João, E.P.E.

Paulo Alexandre Mota Silva – Técnico Superior, com funções de Coordenação do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar de São João, E.P.E.

A sessão começou com o debate da grelha classificativa respeitante aos critérios de avaliação para este procedimento concursal.

Os métodos de seleção a utilizar são a avaliação curricular e a entrevista individual.



A ordenação final dos candidatos é efetuada por ordem decrescente, na escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada de 30% e 70% das classificações quantitativas obtidas na avaliação curricular e na entrevista individual, respetivamente.

Apenas os 10 primeiros classificados na referida avaliação curricular, passam à entrevista individual.

Com base nesses critérios, foi elaborada e aprovada a respetiva grelha classificativa, que se anexa à presente Ata e que faz dela parte integrante.

Não havendo mais nada a tratar, deu-se por terminada a reunião, tendo sido lavrada a presente Ata, que depois de lida vai ser assinada pelos membros do Júri.

O JÚRI

Presidente: Clara Gabriel Oliveira dos Santos Almeida Pinto

Vogal: Ana Rita Pereira Costa Figueira

Vogal: [Assinatura]

Anexos: 1
- Grelha Classificativa

ANEXO À ATA n.º 1

CENTRO HOSPITALAR DE SÃO JOÃO, E.P.E.

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA DOIS POSTOS DE TRABALHO NA CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR DE SAÚDE – RAMO FÍSICA HOSPITALAR

GRELHA CLASSIFICATIVA

A) AVALIAÇÃO CURRICULAR (30%)

I - Habilitações Académicas

Máximo 4 valores

- | | |
|--|---|
| 1. Licenciatura em Física ou Engenharia Física | 2 |
| 2. Mestrado na área | 1 |
| 3. Doutoramento na área | 1 |
| 4. Outras Licenciaturas (fator de exclusão) | 0 |

II – Formação Profissional em Física Médica

Máximo 6 valores

- | | |
|---|---|
| 1. Grau de Especialista do Ramo Física Hospitalar da carreira de Técnica Superior de Saúde (com estágio ou equiparação oficial) | 3 |
| 2. Cursos ou estágios na área | 2 |
| 3. Presença em Congressos e reuniões científicas | 1 |

III - Experiência Profissional

Máximo 10 valores

- | | |
|--|-----|
| 1. Reconhecimento como Especialista em Física Médica (ao abrigo do Decreto-Lei n.º 72/2011): | |
| a. Na área de Radioterapia | 2 |
| b. Na área de Medicina Nuclear | 2 |
| c. Na área de Radiologia | 1 |
| 2. Tempo de serviço efetivo nas áreas de Radioterapia ou MN | 4 |
| 3. Atividade docente ou de investigação relevante para a área | 1 |
| 4. Comunicações orais em congressos ou reuniões científicas na área: | |
| a. Nacionais | 0,2 |
| b. Internacionais | 0,3 |
| 5. Publicações ou posters na área: | |
| a. Nacionais | 0,2 |
| b. Internacionais | 0,3 |

B) ENTREVISTA INDIVIDUAL (70%)

I - Entrevista

	<u>Máximo 20 valores</u>
I. Experiência profissional	4
II. Motivação demonstrada	2
III. Disponibilidade	2
IV. Gestão de stress	2
V. Sentido crítico e analítico	2
VI. Orientação para o cumprimento de prazos	2
VII. Espírito de trabalho em equipa	2
VIII. Capacidade de expressão / comunicação	2
IX. Organização e método de trabalho	2

A classificação quantitativa da Avaliação Curricular (AC) será obtida de acordo com a seguinte fórmula: $AC = (I + II + III)$

A classificação quantitativa da Entrevista Individual (EI) será obtida de acordo com a seguinte fórmula: $EI = (I + II + III + IV + V + VI + VII + VIII + IX)$

A classificação final dos candidatos (CF) será expressa na escala de 0 a 20 valores, e será obtida de acordo com a seguinte fórmula: $CF = (AC \times 0,30) + (EI \times 0,70)$

NOTA: A entrevista individual (EI) será agendada após publicação da lista de classificação da avaliação curricular (AC), sendo que apenas para os 10 primeiros classificados desta lista.

