



SÃO JOÃO
HOSPITAL

CENTRO HOSPITALAR DE SÃO JOÃO, EPE

AVISO

Admissão de Pessoal Técnico Superior - Programador

O Centro Hospitalar de São João, EPE, pretende recrutar 1 profissional para o exercício de funções de Técnico Superior, para integrar a Equipa de Desenvolvimento de Software, em regime de contrato individual de trabalho, ao abrigo do Código do Trabalho.

A remuneração mensal a atribuir será de € 1.201,48, correspondente a uma carga horária semanal de 40 horas.

As candidaturas devem ser formalizadas no prazo de 3 dias úteis, a contar desta publicação, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 24 horas do dia 17 de novembro de 2015, mediante envio do *Curriculum Vitae*, acompanhado de carta de apresentação / motivação.

A candidatura deve ser remetida, exclusivamente, ao Serviço de Gestão de Recursos Humanos, em formato .pdf, através do endereço eletrónico: concursos.sgrh@chsj.min-saude.pt com indicação no campo "Assunto" – *Concurso Técnico Superior Programador*.

1. Descrição da Função:

- Integrar a Equipa da Unidade de Desenvolvimento de Software;
- Participar no desenvolvimento em ferramentas .net e HTML5;
- Participar no desenvolvimento de integrações entre sistemas.

2. Perfil

- Licenciatura em Informática.
- Domínio das ferramentas:
 - C# no desenvolvimento de serviços WCF e camada de negócio;
 - Oracle sql;
 - HTML5 e Javascript para o desenvolvimento de clientes web. É dada preferência a candidatos que demonstrem conhecimento em AngularJS.
- É valorizada a experiência ou conhecimento em:
 - WPF;
 - Mirth;
 - HL7;
 - Reporting Services.



SÃO JOÃO
HOSPITAL

CENTRO HOSPITALAR DE SÃO JOÃO, EPE

AVISO

Admissão de Pessoal Técnico Superior - Programador

- Possuir as seguintes competências pessoais:
 - i. Capacidade de trabalho em equipa, relacionamento interpessoal e de comunicação;
 - ii. Capacidade de trabalhar em ambiente exigente (trabalhar sobre pressão e cumprir prazos e objetivos rigorosos);
 - iii. Experiência e capacidades de análise Funcional e levantamento de requisitos;
 - iv. Capacidade analítica e de aprendizagem;
 - v. Autonomia, dinamismo e criatividade;
 - vi. Disponibilidade, flexibilidade e capacidade de gestão de tempo;
 - vii. Elevado sentido de responsabilidade.

O método de seleção a utilizar consiste no seguinte:

- 1 – Avaliação curricular;
- 2 – Entrevista profissional para os primeiros 20 classificados na referida avaliação curricular;
- 3 – Prova prática.

Serão considerados motivos de exclusão a candidatura enviada sob outro meio que não o referido anteriormente (e-mail) e/ou a falta à entrevista profissional de seleção ou prova prática, bem como as falsas declarações.

A divulgação das listas de candidatos admitidos à entrevista profissional de seleção, assim como as datas da sua realização, serão oportunamente afixadas no Front-Office do Serviço de Gestão de Recursos Humanos (Piso 2) e disponibilizadas no sítio da Internet do Centro Hospitalar de São João, EPE (www.chsj.pt).

Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas no Centro Hospitalar de São João, EPE, até à data desta publicação, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.

Porto e Centro Hospitalar de São João, EPE, 12 de novembro de 2015