



SÃO JOÃO  
HOSPITAL

## CENTRO HOSPITALAR DE SÃO JOÃO, EPE

### AVISO

#### Admissão de Pessoal Técnico Superior – Data Manager

O Centro Hospitalar de São João, EPE, pretende recrutar 1 profissional para o exercício de funções de Técnico Superior, para integrar a Equipa Multidisciplinar do Centro de Epidemiologia e Centro de Mama, em regime de contrato individual de trabalho, ao abrigo do Código do Trabalho.

A remuneração mensal a atribuir será de € 1.201,48, correspondente a uma carga horária semanal de 40 horas.

As candidaturas devem ser formalizadas no prazo de 5 dias úteis, a contar desta publicação, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 24 horas do dia 25 de novembro de 2015, mediante envio do *Curriculum Vitae*, acompanhado de carta de apresentação / motivação.

A candidatura deve ser remetida, exclusivamente, ao Serviço de Gestão de Recursos Humanos, em formato .pdf, através do endereço eletrónico: [concursos.sgrh@chsj.min-saude.pt](mailto:concursos.sgrh@chsj.min-saude.pt) com indicação no campo “Assunto” – *Concurso Técnico Superior Data Manager*.

#### 1. Descrição da Função:

- Integrar a Equipa Multidisciplinar do Centro de Epidemiologia e Centro de Mama;
- Participar no desenvolvimento do registo oncológico;
- Participar na certificação europeia do Centro de Mama.

#### 2. Perfil

- Licenciatura em Matemática / Estatística / Área da Saúde
- Domínio das ferramentas / idiomas:
  - Excel;
  - SPSS;
  - Língua Inglesa.
- É valorizada a experiência ou conhecimento em:
  - Gestão de bases de dados clínicas;
  - Formação Pós-Graduada na área da Saúde;
  - Extração de dados a partir de processos clínicos;
  - Registo de doenças (cancro ou outras);
  - Investigação epidemiológica.



**SÃO JOÃO**  
HOSPITAL

## CENTRO HOSPITALAR DE SÃO JOÃO, EPE

### AVISO

#### Admissão de Pessoal Técnico Superior – Data Manager

- Possuir as seguintes competências pessoais:
  - i. Motivação para a função e para a Instituição;
  - ii. Sentido crítico e analítico;
  - iii. Contacto e Comunicação;
  - iv. Atitude Profissional;
  - v. Disponibilidade.

O método de seleção a utilizar consiste no seguinte:

1 – Avaliação curricular;

2 – Entrevista profissional para os primeiros 10 classificados na referida avaliação curricular;

Serão considerados motivos de exclusão a candidatura enviada sob outro meio que não o referido anteriormente (e-mail) e/ou a falta à entrevista profissional de seleção ou prova prática, bem como as falsas declarações.

A divulgação das listas de candidatos admitidos à entrevista profissional de seleção, assim como as datas da sua realização, serão oportunamente afixadas no Front-Office do Serviço de Gestão de Recursos Humanos (Piso 2) e disponibilizadas no sítio da Internet do Centro Hospitalar de São João, EPE ([www.chsj.pt](http://www.chsj.pt)).

**Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas no Centro Hospitalar de São João, EPE, até à data desta publicação, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.**

Porto e Centro Hospitalar de São João, EPE, 18 de novembro de 2015